

# 對人力資本論的再省思： 資訊技能訓練與資訊證照取得在 勞動市場中的角色

黃心怡

元智大學資訊社會學研究所

s917902@mail.yzu.edu.tw

## 摘 要

在資訊革命的浪潮下，我國政府近年來也積極提供資訊技能訓練和培育資訊人才，但這種新人力資本的投入與勞動者的工作和就業之間究竟有何關係？當今影響個人進出就業市場的因素或許已不僅止於教育程度等人力資本，資訊技能和資訊證照等新的人力資本應是另一可能的重要因素。本研究以問卷調查法針對曾在資策會受訓的 78 名學員進行訪問，結果發現教育程度對於受訪者的影響僅在於「能否擁有工作」，而就收入與職位等工作條件來看，「年齡」反而是較具影響力的因素。此外，擁有資訊證照，能讓個人有更多的謀職機會；而擁有越多的資訊證照並不能保證獲得更高的現職收入，但可望能有較好的現職位階。總結來說，本研究結果指出在倡議資訊技能訓練時所隱含的迷思，並不是接受資訊訓練後便易於提昇職業位階，或使失業者能易於再度就業。

**關鍵字：**人力資本、資訊技能進修、資訊證照、職業流動

[收稿]2003/12/04; [初審]2004/04/04; [接受刊登]2004/06/20